

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2022

Thực hiện Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08/01/2018 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2022 của các đơn vị trực thuộc Sở, Sở Y tế ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của ngành Y tế năm 2022 với các nội dung chính như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Nhằm nâng cao kiến thức, trình độ chuyên môn, kỹ năng, năng lực quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ, tiến tới xây dựng một đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác trong tình hình mới.

2. Yêu cầu:

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn các ngạch, chức danh công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của đơn vị; đào tạo, bồi dưỡng phải có trọng tâm, trọng điểm, gắn đào tạo, bồi dưỡng với bố trí, sử dụng và quản lý công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

- Công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải đúng đối tượng, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Công chức, viên chức đang giữ chức vụ quản lý tại đơn vị và công chức, viên chức trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý giai đoạn 2020 - 2025.

2. Công chức, viên chức có yêu cầu đảm bảo trình độ chuyên môn tại vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, hạng viên chức; có yêu cầu nâng cao trình độ chuyên môn để đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ công tác được giao.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG VÀ KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng:

- Đào tạo sau đại học, gồm: bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ chuyên khoa cấp I, dược sĩ chuyên khoa I, chuyên khoa I điều dưỡng, chuyên khoa I y học gia đình, thạc sĩ y học, và thạc sĩ các chuyên ngành khác.

- Đào tạo đại học liên thông các ngành y, dược và các ngành khác.
- Đào tạo cao đẳng y, dược.
- Bồi dưỡng kiến thức bổ trợ theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.
- Đào tạo lý luận chính trị, quản lý nhà nước, tin học, ngoại ngữ.

(Có kế hoạch cụ thể kèm theo)

2. Kinh phí thực hiện:

Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức: Từ nguồn ngân sách nhà nước hoặc từ nguồn kinh phí của đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế:

Phối hợp với các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này theo đúng các quy định hiện hành, đảm bảo hiệu quả, chất lượng; Hướng dẫn, đôn đốc, các đơn vị thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức thuộc thẩm quyền; Tổ chức kiểm tra việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng theo nội dung kế hoạch được phê duyệt; Tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Sở về kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

2. Thủ trưởng các đơn vị:

Chọn cử đúng đối tượng tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch; Bố trí kinh phí, thời gian, tạo điều kiện thuận lợi để công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng đúng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của ngành Y tế năm 2022. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Y tế để xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, Văn phòng, Thanh tra Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Tuyết Nhung